

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «МИЛКИ КОМПАНИ»

«18» ноября 2023 год



В.Г. Колун

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ООО «МИЛКИ КОМПАНИ»**

г. Кисловодск

2023

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение (далее – «Положение») ООО «МИЛКИ КОМПАНИ» (далее – «Организация») разработано в соответствии с:

- Гражданским Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 31 мая 2021 г. № 825 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;
- Уставом и иными локальными нормативными актами Организации.

1.2. Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников Организации, работающих на условиях трудового договора, в том числе срочного и с почасовой оплатой, на условиях внешнего и внутреннего совместительства.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная работа.

2.2. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и (или) должностными инструкциями.

2.3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3. Определение учебной нагрузки педагогических работников

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Организации.

3.2. Нормой часов для педагогических работников в Организации устанавливается рабочая пятидневная неделя продолжительностью 36 часов.

3.3. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

3.4.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.5.

Почасовая оплата труда в организации применяется при оплате за часы, предоставленные педагогическим работникам в следующих случаях:

3.5.1. в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

3.5.2. за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе со слушателями, обучающимися в заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий или системы электронного обучения;

3.5.3. при оплате за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в Организацию.

3.6. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.