

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «МИЛКИ КОМПАНИ»

«10» ноября 2023 год

В.Г.Колун



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРАВИЛАХ ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА
ОБУЧАЮЩИХСЯ ООО «МИЛКИ КОМПАНИ»**

г. Кисловодск

2023

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего распорядка обучающихся ООО «МИЛКИ КОМПАНИ» (далее – Милки Компани) разработаны в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499,
- Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 г. №185.,
- Уставом и иными локальными нормативными актами Милки Компани

1.2. Настоящие Правила регулируют режим организации образовательного процесса, права и обязанности обучающихся, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся Милки Компани.

1.3. Дисциплина в Милки Компани поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

1.4. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми учащимся и их родителями (законными представителями).

1.5. Текст настоящих Правил размещается в открытом доступе на официальном сайте Милки Компани в сети Интернет. Один экземпляр настоящих Правил хранится в ООО «МИЛКИ КОМПАНИ».

2. Права, обязанности и ответственность учащихся и их родителей (законных представителей)

2.1. Обучающиеся имеют право на:

2.1.1. выбор дополнительных образовательных программ из перечня образовательных программ, предлагаемых Милки Компани;

2.1.2. уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия и от оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

2.1.3. свободу совести, свободу информации и свободное выражение собственных убеждений, при условии, что такое выражение не нарушает нравственные и моральные принципы других обучающихся и не приводит к их оскорблению или унижению.

2.1.4. ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Милки Компани;

- 2.1.5. обжалование локальных актов в установленном законодательством РФ порядке;
- 2.1.6. освоение наряду с предметами по осваиваемой образовательной программе любых других предметов, преподаваемых в Милки Компани
- 2.1.7. зачет результатов освоения предметов в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с порядком зачета результатов освоения обучающимися учебных курсов (модулей) в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- 2.1.8. бесплатное пользование учебниками, учебными пособиями, средствами обучения и воспитания, библиотечно-информационными ресурсами, учебной базой Милки Компани;
- 2.1.9. поощрение за успехи в учебной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности в соответствии с п. 3.1;
- 2.1.10. посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Милки Компани и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном соответствующим положением;
- 2.1.11. защиту своих персональных данных;
- 2.1.12. получение от представителей Организации необходимых консультаций и дополнительных разъяснений во время Занятия согласно учебному графику - в пределах содержания учебной программы и в случаях, когда это не создает помех для изучения запланированного объема материала;
- 2.1.13. иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Милки Компани и договоров, заключенным между обучающимся (заказчиком) и ООО «МИЛКИ КОМПАНИ».

2.2. Обучающиеся обязаны:

- 2.2.1. добросовестно осваивать образовательную программу, посещать в режиме онлайн, предусмотренные учебным планом занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к ним, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- 2.2.2. выполнять требования Устава, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Милки Компани по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- 2.2.3. заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- 2.2.4. немедленно информировать педагогического работника, ответственного за осуществление мероприятия, о каждом несчастном случае, произошедшем с ними или очевидцами которого они стали во время проведения занятия;
- 2.2.5. уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Милки Компани, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

2.2.6. соблюдать нормы законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;

2.2.7. не осуществлять действия, влекущие за собой нарушение прав других лиц;

2.2.8. бережно относиться к имуществу Милки Компани;

2.2.9. не допускать нарушения прав Милки Компани в области интеллектуальной собственности, не нарушать авторских и иных прав на результаты интеллектуальной деятельности, принадлежащие Милки Компани;

2.2.10. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами ООО «Учи.ру».

2.3. Обучающимся запрещается:

2.3.1. использовать оскорбительные высказывания, уничижительные слова или жесты в адрес преподавателей и сверстников;

2.3.2. высказываться о деятельности учителя в негативном в присутствии других учеников, как во время занятий, так и вне их (например, в социальных сетях или групповых чатах). Конструктивная критика допустима, но она должна быть выражена в уважительной форме и в подходящих условиях;;

2.3.3. высказывать недовольство по поводу работы администрации в агрессивной или уничижительной форме. Все вопросы и проблемы следует обсуждать в конструктивном ключе, обращаясь к соответствующим сотрудникам для поиска решения;

2.3.4. ссориться с учениками, создавать конфликтные ситуации в классе. В случае возникновения разногласий рекомендуется обращаться за помощью к преподавателю или куратору, чтобы разрешить ситуацию мирным путем. Участие в конфликтах может привести к дисциплинарным мерам;

2.3.5. появляться на занятии в неподобающей моральным принципам одежде. Обучающиеся должны следить за своим внешним видом и одеваться соответственно образовательной среде. Одежда не должна содержать оскорбительных надписей, изображений или символов, которые могут вызвать недовольство или дискомфорт у других участников процесса:

2.3.6. отвлекать других участников образовательного процесса разговорами и другими действиями, которые могут мешать сосредоточенности на учебном процессе. В случае неоднократного нарушения данного правила могут быть применены меры воздействия;

2.3.7. намеренно мешать проведению онлайн-занятий, включая использование неуместных комментариев, шум или другие действия, которые могут отвлекать преподавателя и других учеников. Срыв урока нарушает права всех участников образовательного процесса и может привести к дисциплинарным мерам;

2.3.8. передавать ссылку на занятие сторонним пользователям в целях срыва урока и других целях. За нарушение данного правила предусмотрены строгие санкции;

2.3.9. использовать в своем учебном профиле неподобающие картинки, никнеймы, которые противоречат моральным принципам (например, изображения алкоголя, курения, аниме и т.д.). Все материалы должны соответствовать стандартам уважения и безопасности для всех участников образовательного процесса;

2.3.10. создавать группы, аккаунты или другие ресурсы от имени Милки Компани без предварительного согласования с администрацией. Это правило направлено на защиту репутации образовательного учреждения и предотвращение распространения недостоверной информации. Нарушение данного правила может привести к дисциплинарным мерам;

2.3.11. применять физическое и психологическое воздействие в отношении других обучающихся, работников Милки Компани и иных лиц;

2.3.12. осуществлять копирование, в том числе путем записи с экрана, использования специального программного обеспечения и (или) распространения методических материалов, видеозаписей, вебинаров и иных результатов интеллектуальной деятельности, используемых в образовательной деятельности Милки Компани;

2.3.13. распространение, использование и хранение видео-, аудио- и фотоматериалов, на которых изображены другие обучающиеся и преподаватели, без их предварительного согласия. В случае, если на скриншоте или фотографии видно лицо ученика или преподавателя, данное изображение должно быть удалено со всех устройств. Невыполнение этого требования будет считаться нарушением правил и грозит исключением.

2.4. Родителям (законным представителям) запрещено:

2.4.1. вмешательство в учебный процесс через критику, которая может негативно сказаться на образовательной атмосфере;

2.4.2. выражение недовольства в адрес преподавателя в присутствии других обучающихся и сотрудников Милки Компани. Конструктивная критика должна осуществляться в формате личной беседы;

2.4.3. распространять, записывать и хранить аудио- и видеоматериалов уроков в личных целях, как открыто, так и тайно.

2.4.4. принимать на себя роль обучающегося и вмешиваться в учебный процесс, что может помешать получению знаний их ребенка.

2.4.5. использовать угрозы или давления на преподавателей и других обучающихся;

2.4.6. публиковать и распространять негативную информации о школе, преподавателях или других учениках в общественных местах и в сети Интернет;

2.4.7. создавать конфликтные ситуации;

2.4.8. неправомерно использовать информацию, полученную в ходе взаимодействия с образовательным учреждением.

2.4.9. копирование, распространение или использование учебных материалов, предоставленных образовательным учреждением, без предварительного согласия администрации.

2.5. За неисполнение или нарушение настоящих ПВР и иных локальных нормативных актов, касающихся деятельности Милки Компани по вопросам осуществления образовательной деятельности, обучающиеся и родители (законные представители) несут ответственность в соответствии с настоящими ПВР.

3. Поощрения и дисциплинарное воздействие

3.1. За образцовое выполнение своих обязанностей, безупречную учебу, достижения на олимпиадах, конкурсах, смотрах и за другие достижения в учебной и внеучебной деятельности к обучающимся Милки Компани могут быть применены следующие виды поощрений:

3.1.1. объявление благодарности;

3.1.2. награждение почетной грамотой и (или) дипломом;

3.2. Объявление благодарности, награждение почетной грамотой (дипломом) осуществляется директором Милки Компани.

3.3. За нарушение Устава, настоящих ПВР и иных локальных нормативных актов Милки Компани к обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

3.3.1. меры воспитательного характера;

3.3.2. дисциплинарные взыскания.

3.4. Меры воспитательного характера представляют собой действия администрации и педагогических работников Милки Компани, направленные на разъяснение недопустимости нарушения настоящих ПВР, воспитание личных качеств обучающихся, добросовестное отношение к учебе и соблюдению дисциплины.

3.5. К обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

3.5.1. замечание;

3.5.2. беседа с администрацией школы;

3.5.3. вызов родителей для профилактической беседы;

3.5.4. отчисление.

3.6. Применение дисциплинарных взысканий:

3.6.1. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.6.2. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

3.6.3. Применению дисциплинарного взыскания предшествует дисциплинарное расследование, осуществляемое на основании обращения к директору Милки Компани того или иного участника образовательных отношений.

3.6.4. В случае признания обучающегося виновным в совершении дисциплинарного проступка директором выносится решение о применении к нему соответствующего дисциплинарного взыскания.

3.6.5. Отчисление обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания применяется, если меры дисциплинарного воздействия воспитательного характера не дали результата, обучающийся имеет не менее двух дисциплинарных взысканий за времени освоения образовательной программы и его дальнейшее пребывание в Милки Компани оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников, а также нормальное функционирование Милки Компани.

3.6.6. Решение об отчислении несовершеннолетнего учащегося принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей), однако решающим является мнение педагогического совета и Генерального директора Милки Компани.

3.6.7. Генеральный директор Милки Компани вправе отчислить ученика за совершение нарушения, запрещенного данным Положением о внутреннем распорядке, если будет установлена его вина и последствия этого нарушения окажутся негативными для Милки Компани, администрации и других участников образовательного процесса.

3.6.8. Генеральный директор Милки Компани имеет право снять меру дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося.

4. Защита прав обучающихся

4.1. В целях защиты своих прав обучающиеся самостоятельно или через своих представителей вправе:

4.1.1. направлять в органы управления Милки Компани обращения о нарушении и (или) ущемлении его работниками прав, свобод и социальных гарантий обучающихся;

4.1.2. использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящая редакция Правил вступает в силу с момента утверждения генеральным директором и действует до его отмены или принятия новой редакции.

5.2. Контроль за соблюдением Положения осуществляет генеральный директор Организации.